

PEP (er)öffnet das Potenzial Ihrer Mitarbeiter für Ihr Unternehmen!



2024-001



a PERSONAL ENTWICKLUNGS-PROGRAMM

Mit der Kolping Akademie haben Sie einen Partner an der Seite, der ganz klar von der Norm abweicht. Das zeigt sich in unseren Wurzeln. Bereits vor über 150 Jahren kämpfte unser Gründer Adolph Kolping in Zeiten der Industrialisierung für Bildung, Chancengleichheit und sozialen Wandel.

Heute steht die Welt vor ganz neuen Veränderungen. Demografie, Digitalisierung, Diversität – wir nehmen die Herausforderungen unserer Zeit an. Dabei ist Bildungsarbeit für uns mehr als reine Wissensvermittlung. Denn Bildungsarbeit ist Herzenssache – und das ist Sache der Kolping Akademie. Sie ist Dienst am Menschen und Beitrag zum gesellschaftlichen Fortschritt.

Zeigen auch Sie mit uns Mut zu alten Werten. Wir sind seit über 45 Jahren einer der größten Bildungsträger in Schwaben und bieten Ihnen eine hohe Kompetenz in den Bereichen Bildung, Gesundheit und Integration, gepaart mit innovativen Konzepten und frischen Ideen – aus einer Hand.

Ihre Ansprechpartnerin:

Sandra Rissing
Tel. 0731 14001-0
sandra.rissing@die-kolping-akademie.de
Blaubeurer Straße 81
89077 Ulm

www.die-kolping-akademie.de

Um das Potenzial Ihrer Mitarbeiter zu erschließen liegt der Fokus auf vier Schwerpunkten: Integration, Zusammenarbeit, Individuelle Mitarbeiterentwicklung und Mitarbeiter-Erhaltung/Sicherung.

Zusammenarbeit

Erfolgreiche Zusammenarbeit fordert den Einzelnen und die Mannschaft als Team. PEP unterstützt mit Teambuilding, Konfliktmanagement, Einarbeitung, Work-Life-Balance etc.

Individuelle Mitarbeiterentwicklung

Mit Führungscoaching, Train the Trainer, Kommunikationstraining, Anti-Stress-Seminaren etc. werden Teamleiter, Nachwuchsführungskräfte oder andere Mitarbeiter für Ihre neuen oder erweiterten Aufgabenfelder fit gemacht

Mitarbeiter-Erhaltung/Sicherung

Um das Potenzial der Belegschaft optimal zu nutzen, unterstützt PEP bei der Synchronisierung von Arbeitsgeschwindigkeiten, der Mitarbeitermotivation, der Einbindung von älteren Mitarbeitern und der Prävention von Burnout.

Weitere Schulungsangebote unter
www.die-kolping-akademie.de



INTEGRATION

> ZIELE

Die Integration von Mitarbeitern aus anderen Kulturkreisen gilt als entscheidender Erfolgsfaktor für Unternehmen. Die positiven Aspekte heterogener Teams sollten daher vorangetrieben und interkulturelle Kompetenz als Schlüsselqualifikation gezielt gefördert werden.

Unsere unterschiedlichen Herangehensweisen, Erfahrungen und Expertisen führen zu innovativen Lösungsansätzen, Synergien in den Arbeitsprozessen und besseren zielgruppenspezifischen Angeboten. Dies wirkt sich entscheidend auf Wettbewerbsfähigkeit, Umsatz und Wachstumspotenziale Ihres Unternehmens aus.

> ZIELGRUPPE

- Direkte Vorgesetzte und Personalverantwortliche
- Internationale Mitarbeiter

Direkte Vorgesetzte und Personalverantwortliche sind nicht nur Vorbild, sondern auch Multiplikator. Die Stärkung der interkulturellen Kompetenzen dieser Stammbesellschaft ist daher unerlässlich und sollte als kontinuierliches Instrument der Personalentwicklung implementiert werden. Daneben gilt es auch internationale Mitarbeiter aus ihrem Blickwinkel heraus in die deutsche Unternehmenskultur zu integrieren.

> FOLGENDE VIER MODULE BIETEN WIR IHNEN ALS WORKSHOP FÜR IHR UNTERNEHMEN AN:

I. Stärkung der interkulturellen Kompetenzen bei der Stammbesellschaft

„Andere Länder, andere Sitten“ – Missverständnisse aufgrund unterschiedlicher kultureller Hintergründe verstehen und ausräumen.

- Sensibilisierung für kulturelle Unterschiede und Herausforderungen interkultureller Zusammenarbeit
- Bewusstmachen des eigenen Denkens und Handelns
- Analyse individueller Fähigkeiten zum Dialog
- Interkulturelle Kommunikationstechniken

8 h | max. 10 Teilnehmer | 2.000,- €*

II. Schulung der rechtlichen Rahmenbedingungen

Informationen über die Voraussetzungen für die Einstellung von Flüchtlingen

4 h | Inhouseschulung 800,- € | Extern 250,- €* pro Teilnehmer

In Kompetenz-Trainingskursen, auch Sensibilisierungstrainings genannt, werden die interkulturellen Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter gesteigert.

III. Interkulturelle Schulungen für internationale Mitarbeiter

„Was erwartet mich als internationaler Kollege auf dem deutschen Arbeitsmarkt?“

- Wahrnehmen, Denken, Urteilen und Handeln in der deutschen Kultur
- Unausgesprochene Erwartungshaltungen
- Vorbereitung auf die Bedingungen in der Arbeitswelt
- Regeln/Rechte und Pflichten im Unternehmen

8 h | max. 10 Teilnehmer | 2.000,- €*

IV. Option: Konkrete Vertiefungsphase

- Teambildung und Konfliktmanagement
- Aufarbeitung möglicher Unsicherheiten im Umgang mit ausländischen Kollegen
- Vertiefung in interkulturelle Kommunikation

12 h | max. 8 Teilnehmer | 3.800,- €*